



## В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО И ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТОВ БУДЕТ ОРГАНИЗОВАНО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПЕРЕОБУЧЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН.

В рамках реализации национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение», федерального проекта «Содействие занятости женщин-создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на территории Липецкой области с 01.01.2019 реализуются свои региональные проекты.

Региональным Проектом «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» предусмотрена **организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста** на территории Липецкой области в 2020- 2024 годах за счет средств областного и федерального бюджета.

Управление труда и занятости Липецкой области в 2020 году организует бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование:

- граждан в возрасте 50-ти лет и старше
- граждан предпенсионного возраста

*Преимущества обучения:*

- Повышение конкурентоспособности, востребованности на рынке труда.
- Владение дополнительными навыками, умениями, знаниями и компетенциями.
- Получение квалификационного разряда, класса, категории в соответствии с профессией гражданина без изменения уровня образования.
- Освоение новой профессии.

*Во время обучения предусмотрена компенсация расходов:*

- стоимости проезда к месту обучению
- на выплату суточных
- по найму жилого помещения

Незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению предусмотрена выплата стипендии в размере 12 130 рублей. Средняя стоимость курса обучения одного человека (не более 53,4 тыс. рублей) Средний период обучения, равный 3 месяцам. Более подробную информацию об организации обучения можно получить в управлении труда и занятости области (конт. тел.: (4742) 22-36-41, 23 25 95).

Другим региональным Проектом «Содействие занятости женщин-создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» предусмотрена организация переобучения и повышения квалификации **женщин, в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости** на территории Липецкой области в 2020-2024 годах за счет средств областного и федерального бюджета.

В связи с этим Управление труда и занятости Липецкой области в 2020 году организует бесплатное переобучение и повышение квалификации:

- женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
- женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

Преимущества обучения:

- Возобновление навыков в профессии и повышение квалификации для успешного возвращения к активной трудовой деятельности.
- Получение новой профессии.
- Возможность использования дистанционных образовательных технологий и электронное обучение.

Во время обучения предусмотрена выплата стипендии 12 130.00 рублей незанятым женщинам.

Средняя стоимость курса обучения одного человека, рублей (не более 46,3 тыс. рублей в 2020-2021 гг.; не более 48,6 тыс. рублей в 2022-2024 гг.).

Средний период обучения, равный 3 месяцам (с марта планируется 6 месяцев).

Телефон для справок: Управления труда и занятости Липецкой области (4742)22-36-41, 23-25-95.

В этой связи в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» Управление труда и занятости Липецкой области в 2020 году готова организовать профессиональное обучения и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и прохождения обучения женщин, в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, для управления и подведомственных учреждений ветеринарии Липецкой (кроме основного персонала), в рамках вышеуказанных проектов.